

Charte éthique

Respect de l'individu

- Clients
- Fournisseurs
- Collaborateurs

Pour Seb Location, une réussite économique durable est indissociable d'un projet humain ambitieux. Nos valeurs guident nos actions et nos comportements, inspirent notre management et nos organisations.

Clients et Collaborateurs

Respect des personnes

Seb Location applique une politique de ressources humaines équitable et conforme aux lois. Il s'interdit notamment toute discrimination fondée sur un motif illicite tels le sexe, l'âge, les mœurs, l'appartenance à une race, à une ethnie ou à une nationalité, les handicaps, les opinions ou engagements religieux, politiques ou syndicaux. Toute pression, poursuite ou persécution à caractère moral ou sexuel ou plus généralement contraire à la loi est interdite.

Le manque de respect notamment par abus de langage ou par des gestes inappropriés, les propos racistes, discriminatoires ou sexuels sont inacceptables. Le dénigrement de collègues est également contraire à l'éthique de SEB LOCATION

De cette façon, nous maintiendrons à travers notre entreprise une culture basée sur la loyauté, la confiance, la solidarité et le respect des différences culturelles.

Respect de la vie privée

Seb Location s'engage à ne divulguer aucune donnée personnelle concernant ses collaborateurs.

Seb location s'engage à ne collecter que les informations personnelles strictement nécessaires concernant ses collaborateurs

Fournisseurs

Aider nos fournisseurs à répondre aux attentes de SEB LOCATION

Payer nos fournisseurs aux échéances et conditions prévues, sauf s'il existe des raisons légitimes de ne pas le faire, comme par exemple l'absence de livraison des marchandises commandées

Protéger les informations confidentielles de nos fournisseurs comme s'il s'agissait des nôtres

Favoriser l'emploi local en tenant compte de son fonctionnement éthique

Personnel

Nous demandons que tous nos Collaborateurs et toutes nos entités travaillent ensemble, de façon ouverte et respectueuse. Le travail d'équipe est encouragé et les succès comme les échecs doivent être partagés. Nous devons reconnaître les idées des autres ainsi que leurs contributions. Nous devons écouter avec générosité

Seb location s'engage à respecter chacun de ses collaborateurs et à ne pas le blesser ou le vexer

Ne pas le pousser volontairement à l'erreur et ne jamais utiliser l'humiliation ou l'intimidation.

Ne pas le mettre en situation d'isolement physique ou social, de même chaque collaborateur doit toujours viser à respecter et traiter l'équipe et avertir sa hiérarchie s'il constate qu'une personne ne respecte pas ces fondamentaux.

Respect de l'environnement

- Energie
- Comportement

Energie

Au quotidien l'entreprise SEB LOCATION vise à maîtriser sa consommation d'énergie et à respecter l'environnement Il en est de la responsabilité de chacun. En ce domaine, chaque petit geste compte.

Comportement

Réfléchir en quoi nos comportements, dans tous nos domaines d'activité, ont un impact sur l'environnement, de sorte à le minimiser chaque fois que possible. Nous pouvons, par exemple, réduire le nombre de déplacements et voyages inutiles, économiser l'énergie et l'eau et éviter de produire des déchets. Lorsque ces derniers ne peuvent être évités, nous devons veiller à ce que les matériaux soient recyclés ou mis au rebut de façon responsable.

Respect de la loi

- Droits de l'homme
- Concurrence
- Hygiène, Qualité et Sécurité
- Corruption

Droits de l'Homme

Nous nous sommes engagés à respecter et promouvoir les Droits de l'Homme en nous référant en particulier à la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme.

Concurrence

Nous respectons toutes les parties prenantes de notre environnement professionnel, y compris nos concurrents. Nous les traitons comme nous aimerions qu'ils nous traitent.

Notre intérêt est de travailler dans un secteur où les pratiques commerciales jouissent d'une bonne réputation. Cela nous facilite la tâche et renforce la confiance de nos clients. Le fait de partager avec nos concurrents des informations portant sur des sujets tels que la tarification, les coûts ou les stratégies de marketing, pourrait donner l'impression qu'il s'y pratique des ententes sur les prix, le partage de territoires ou d'autres sortes de manipulation ou de distorsion de la concurrence.

Hygiène Qualité Sécurité

SEB LOCATION prend toutes les précautions raisonnables afin de maintenir un environnement de travail sur et sain

S'assure que ses actes n'entraînent aucun risque, pour lui-même ou pour les autres

S'assure que chacun sait ce qu'il faut faire en cas d'urgence sur le lieu de travail

L'objectif de SEB LOCATION est d'atteindre le zéro accident, tant sur les chantiers que sur notre site d'activité et lors des déplacements. Cet objectif s'applique aux collaborateurs ainsi qu'aux intérimaires et aux salariés des sous-traitants.

S'assure que tout comportement, installation ou situation ne puisse compromettre la sécurité du travail

Corruption

La politique de Seb Location concernant la corruption est basée sur la tolérance Zéro.

Nos collaborateurs se doivent d'informer la hiérarchie si ils ont connaissance d'un agissement visant à être contraire à la politique de Seb Location.

Aucune démarche de promesses d'argent, de cadeaux, ne sera appliquée afin de parvenir à une fin avantageuse pour Seb Location

Aucun intermédiaire ne sera non plus sollicité dans ce but.